

LEITLINIEN DER GFO KLINIKEN TROISDORF

Betriebsstätte St. Josef Troisdorf



Team

- die Mitarbeiter der GFO Kliniken Troisdorf, Betriebsstätte St. Josef, bilden eine vertrauensvolle Gemeinschaft, welche in engagierten und qualifizierten Teams verantwortlich miteinander arbeitet
- der Führungsstil ist kooperativ und partnerschaftlich
- die Mitarbeiter sind motiviert, lernfähig und Neuem gegenüber aufgeschlossen
- unsere Stärke liegt in der kollegialen Zusammenarbeit untereinander und der kompetenten Arbeit
- in berufsübergreifende Teambesprechungen reflektieren wir unsere Arbeit
- unser fachliches Handeln richtet sich nach dem aktuellen Stand der Wissenschaft, um die bestmögliche Versorgung anzubieten

Kommunikation

- durch zielgerichtete Information und zeitnahe Kommunikation schaffen wir Transparenz
- wir pflegen eine offene Gesprächskultur, geprägt von Kreativität, Selbstbewusstsein und Kritikfähigkeit

- die Mitarbeiter unterstützen die Einhaltung von klaren Regeln und direkten Absprachen
- Aufgaben und Zuständigkeiten sind in den einzelnen Bereichen und Abteilungen verbindlich festgelegt
- ein kooperatives Miteinander mit den niedergelassenen Ärzten und allen weiterbehandelnden Einrichtungen sorgt für ein gutes Arbeitsklima und gewährleistet einen reibungslosen Entlassungsprozess

Einstellungen

- die Förderung und Erhaltung der Gesundheit ist uns ein zentrales Anliegen
- Die Bedürfnisse der Patienten und deren seelische und soziale Betreuung stehen im Mittelpunkt des ganzheitlichen Betreuungskonzeptes
- dem Sterbenden ermöglichen wir einen würdevollen Abschied und bieten den Angehörigen eine umfassende Trauerbegleitung
- auf verschiedenen Ebenen unterstützen wir durch professionelle Hilfe bei der Bewältigung der Erkrankung
- wir bieten dem Patienten eine optimale Versorgung und nehmen ihn an wie er ist

Qualität

- durch verbindliche und konkrete Formulierungen unserer Qualitätsziele bewerten und überprüfen wir unser Handeln
- Prozessbeschreibungen und festgelegte Verantwortlichkeiten sorgen für effizientes und effektives Arbeiten
- wir ersparen dem Patienten und deren Angehörigen unnötige Wege und Belastungen, indem wir unsere Arbeitsabläufe koordinieren
- über die Teilnahme unserer Mitarbeiter an regelmäßigen Fort- und Weiterbildungen sichern wir eine hohe Behandlungsqualität orientiert an den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen
- unsere Mitarbeiter arbeiten vorausschauend und handeln wirtschaftlich, so tragen sie zur Existenzsicherung des Krankenhauses bei
- durch etablierte Strukturen und deren regelmäßige Überprüfung und Optimierung erfolgt eine kontinuierliche Weiterentwicklung und Verbesserung der Behandlungsqualität
- wir erfüllen alle Anforderungen eines modernen Qualitätsmanagements